

Утверждено
Директор МОУ СОШ № 3 г. Алексеевки
Белгородской области
Льмарь Л.А.
Приказ от 27.09.2014 г. № 146

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов педагогического работника
муниципального общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы
с углублённым изучением отдельных предметов № 3
г. Алексеевки Белгородской области (МОУ СОШ № 3)

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с углублённым изучением отдельных предметов № 3 г. Алексеевки Белгородской области (далее – Положение) разработано на основе Федерального Закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1, статья 2, п. 33, глава 5 статьи 47, 48).
2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:
 - учитель ведёт урок и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
 - учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
 - учитель осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
 - учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
 - учитель получает подарки и услуги;

**Муниципальное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа
с углублённым изучением отдельных предметов №3
г. Алексеевки Белгородской области**

- учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своего обучающегося;
- учитель получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- учитель нарушает запреты, установленные в муниципальном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе с углублённым изучением отдельных предметов № 3 г. Алексеевки Белгородской области и т.д.

4. Для предотвращения конфликта педагогическим работникам муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с углублённым изучением отдельных предметов № 3 г. Алексеевки Белгородской области необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения педагогического работника муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с углублённым изучением отдельных предметов № 3 г. Алексеевки Белгородской области».

5. Педагогический работник муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с углублённым изучением отдельных предметов № 3 г. Алексеевки Белгородской области, в отношении которого возник конфликт интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит приём вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.